



УКРАЇНЬКА  
ГЕЛЬСІНСЬКА  
СПІЛКА З ПРАВ  
ЛЮДИНИ



People  
in Need

# ЗВІТ

ОСОБЛИВОСТІ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ПРАВА НА ПРАЦЮ  
В УМОВАХ ВІЙНИ НА  
КІРОВОГРАДЩИНІ



2023 р.

## Зміст

ЗВІТ .....	3
ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГРОМАДУ .....	3
ДОДАТОК 1. РЕЛОКОВАНІ ПІДПРИЄМСТВА ДО КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ .....	17
ДОДАТОК 2. РЕЛОКОВАНІ ЗАКЛАДИ ОСВІТИ ДО КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ .....	20

Дослідження підготувала Громадська приймальня Української гельсінської спілки з прав людини у місті Кропивницький.

Звіт підготовлено за фінансової підтримки чеської організації People in Need, у рамках ініціативи SOS Ukraine. Зміст публікації не обов'язково збігається з їхньою позицією.



## Особливості забезпечення права на працю в умовах війни на Кіровоградщині

До підготовки аналітичного звіту долучились: Кіровоградський обласний центр зайнятості, Кропивницька міська рада, Кіровоградська обласна військова адміністрація.

Під час дослідження ми відслідковували відкриті джерела, контактували з органами влади, інститутами громадянського суспільства, ВПО та проаналізували стан ринку праці в Кіровоградській області.

На Кіровоградщині працює Координаційна рада з питань соціального та правового захисту внутрішньо переміщених осіб Кіровоградської обласної військової адміністрації. Під час щотижневих засідань вирішуються питання взаємодії та налагодження комунікації між владою, громадами та неурядовими організаціями, що спрямовані, у т.ч. й на вирішення питання працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, які постраждали внаслідок війни.

За результатами моніторингу вдалось виявити успішні кейси та недоліки у сфері забезпечення права на працю на Кіровоградщині. Також ми розробили рекомендації для органів державної та місцевої влади.

За інформацією з відкритих джерел відомо, що ринок праці в Кіровоградській області не стабільний вже три роки - через війну та COVID-19. Кількість працевлаштованих у 2022 році вдвічі менше ніж в 2021 році. Негативний вплив спричиняють постійні атаки Російської Федерації на об'єкти інфраструктури, що ускладнює реалізацію права на працю у нормальному режимі (відсутність стабільного енергопостачання, тепlopостачання, доступу до мережі Інтернет, мобільного зв'язку, тощо).

## Загальна інформація про громаду

Адміністративний центр: **м. Кропивницький**

Площа області: **24588 км<sup>2</sup>**

К-ть населення: **956 250 осіб**

К-ть районів: **4**

К-ть територіальних громад: **49**

Кількість населених пунктів: **1049**

Станом на 26.12.2022 року у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України в Кіровоградській області зареєстровано та проживає **89 003** ВПО, які складають **65 954** сімей. Серед іншого, Кіровоградщина у 2022 році надала притулок **48 965** ВПО з числа людей працездатного віку, **3836** ВПО з числа людей з інвалідністю, **14 253** ВПО з числа пенсіонерів, **24 711** ВПО з числа дітей.

### Форми роботи з ВПО щодо працевлаштування та пошуку роботи в Кіровоградській області центрами зайнятості

У разі звернення внутрішньо переміщених осіб до центру зайнятості з питань пошуку роботи, фахівці центрів зайнятості під час індивідуальної бесіди інформують про послуги, які надає служба зайнятості, з'ясовує потреби клієнта щодо майбутнього місця працевлаштування, пропонують скласти резюме та відвідати заходи, які допоможуть визначити можливості працевлаштування людини, інформують про актуальні вакансії.

Задля підбору прийнятної роботи та оперативного працевлаштування ВПО, фахівці центрів зайнятості відповідно до методики, проводять профілювання, під час якого з'ясовують всі потреби людини щодо майбутнього місця працевлаштування, професійний та освітній рівень шукача роботи, досвід роботи, ступінь трудової мотивації, активності і мобільності та обставини, які можуть бути перешкодою під час працевлаштування.

## Особливості забезпечення права на працю в умовах війни на Кіровоградщині

На основі отриманих результатів розробляється індивідуальний план працевлаштування. Цей план є спільною програмою дій фахівця центру зайнятості та безробітного, спрямованих на пошук підходящої роботи або здійснення іншого виду зайнятості, у тому числі тимчасової. Індивідуальний план працевлаштування підлягає коригуванню у разі зміни обставин, які впливають на можливості інтеграції людини до ринку праці.

Також в Україні створена єдина база вакансій, яка містить пропозиції про роботу, як від державної служби зайнятості, так і з найбільших сайтів із працевлаштування<sup>1</sup>. Оновлення інформації про вакантні робочі місця відбувається в режимі реального часу, це дозволяє роботодавцю швидко знайти працівника, а шукачу роботи – нове робоче місце.

У разі, якщо ВПО дає згоду на пошук підходящої роботи за межами місця проживання, то фахівець центру зайнятості здійснює пошук вакансій для особи на єдиній платформі вакансій.

### **Кількість ВПО, які звернулись до служби зайнятості в Кіровоградській області в умовах повномасштабної війни**

З початку повномасштабної війни (з 24.02.2022 року по 30.11.2022 року) послугами служби зайнятості Кіровоградської області скористалися **3886** ВПО.

За місцем перебування шукачів роботи:

- Кропивницький район – **2194** особи
- Олександрійський район - **933** особи
- Новоукраїнський район – **390** осіб
- Голованівський район – **369** осіб

Упродовж січня-листопада 2022 року професійне навчання пройшли **64** ВПО.

<sup>1</sup> <https://jobportal.dcz.gov.ua/>

Серед професій, за якими навчалися безробітні: швачка, перукар (перукар-модельєр), слюсар з ремонту сільськогосподарських машин, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів, продавець продовольчих та непродовольчих товарів, продавець-консультант, слюсар-ремонтник, офіціант, бармен, монтажник гіпсокартонних конструкцій, кухар, молодша медична сестра та ін.

### Працевлаштування ВПО в Кіровоградській області

За сприяння центрів зайнятості Кіровоградської області у період з 24.02.2022 року по 30.11.2022 року працевлаштовано **724** ВПО, у т.ч. 396 безробітних.

- Кропивницький район – **442** особи
- Олександрійський район - **172** особи
- Новоукраїнський район – **67** осіб
- Голованівський район – **43** особи.

Із загальної чисельності осіб, які скористалися послугами служби зайнятості, статус безробітного отримали **2942** ВПО.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру були залучені 58 осіб. Безробітні, які були залучені до громадських робіт, виконували роботи з благоустрою; екологічного захисту навколишнього середовища; робота із соціально вразливими верствами населення, надання допомоги військовослужбовцям ЗСУ та їх сім'ям, тощо.

## **ВПО, які не розірвали трудові відносини з попереднім роботодавцем**

Відповідно до абзацу 2 ч. 4 ст. 7 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» якщо у ВПО відсутня можливість припинити трудовий договір (інший вид зайнятості) відповідно до п. 1 ст. ст. 36, 38, 39 Кодексу законів про працю України, у зв'язку з неможливістю продовження роботи за таким трудовим договором (іншого виду зайнятості) за попереднім місцем проживання, для набуття статусу безробітного та отримання допомоги по безробіттю і соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття має право припинити такий трудовий договір в односторонньому порядку, подавши до центру зайнятості за місцем проживання ВПО заяву на ім'я роботодавця про припинення трудового договору.

Датою припинення трудового договору є день, наступний за днем подання такої заяви.

Центр зайнятості за місцем проживання ВПО у день припинення трудового договору повідомляє про це:

- **роботодавця (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними). У разі, якщо у таких осіб не розірвані трудові договори з роботодавцем, що перебуває на непідконтрольній території або щодо якого відсутня інформація про місце перебування, заява зберігається у територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на підконтрольній території до моменту деокупації (розблокування) відповідних територій, після чого протягом 7 календарних днів повідомляє роботодавця (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними);**

- територіальний орган Пенсійного фонду України;
- територіальний орган Державної податкової служби.

Починаючи з 07 травня поточного року до міськрайонних центрів зайнятості, міськрайонних та районних філій Кіровоградського обласного центру зайнятості було подано 345 заяв про припинення трудових відносин від громадян, які відносяться до категорії ВПО.

### **Канали комунікації з використовуються та особливості з інформування ВПО щодо питань працевлаштування**

Інформаційно-роз'яснювальна робота, що проводилась була спрямована на підвищення рівня поінформованості про діяльність служб зайнятості, роз'яснення чинного законодавства та зміни до нього, нові можливості служби зайнятості, форми та методи роботи, сервіси, а також ситуацію на регіональному ринку праці.

Наприклад, на сторінках Кіровоградського обласного центру зайнятості, Кропивницького та Олександрійського міськрайонних центрів зайнятості у соціальній мережі Facebook започатковано рубрики «Запитання -відповіді», де щоденно розміщуються відповіді на запитання, які найбільше хвилюють клієнтів служби зайнятості. Зазначена тематика розміщується й на обласних, місцевих радіостанціях та локальних FM-хвилях всеукраїнських радіостанцій.<sup>2</sup>

З метою надання роз'яснень та консультацій сфери зайнятості, оперативного вирішення проблемних питань внутрішньо переміщених осіб телефонну «гарячу лінію» за напрямками:

- з питань працевлаштування, постановки та перебування на обліку,
- з питань виплати допомоги по безробіттю,

<sup>2</sup> <https://www.facebook.com/profile.php?id=100064569374164>



## Особливості забезпечення права на працю в умовах війни на Кіровоградщині

- **із загальних питань діяльності центрів зайнятості та його філій у Кіровоградській області.**

Створено Telegram-канал під назвою «Підтримка ДСЗ#12 Кіровоград» [https://t.me/dcz\\_kir](https://t.me/dcz_kir) для миттєвого спілкування з клієнтами.

Крім того, Кіровоградський обласний центр зайнятості приєднався до чат-боту Telegram-каналу Державної служби зайнятості «Робота зараз: Державна служба зайнятості», на якому щоденно розміщуються нові пропозиції роботи (актуальні вакансії) по всій Україні.

### **Як здійснюється комунікація з підприємствами, які шукають працівників?**

Службою зайнятості на Кіровоградщині відбувається взаємодія з роботодавцями, спрямована на вирішення питань працевлаштування внутрішньо переміщених осіб під час дії воєнного стану в Україні.

Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо додержання норм законодавства про працю та зайнятість, необхідності подання за наявності потреби у працівниках, звітності за формою № 3 –ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)», забезпечення роботодавців інформацією про професійно-кваліфікаційний склад осіб, зареєстрованих в центрах зайнятості, проведення міні-ярмарків вакансій та співбесід кандидатів з роботодавцями, у тому числі в дистанційному режимі.

Інформація щодо можливості отримання роботодавцями компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб згідно постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 року № 331, розміщена на сайтах райдержадміністрацій та територіальних громад, на сторінках ЗМІ і мережі Інтернет, на місцевих теле та радіоканалах, на сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості у соціальній мережі Facebook та на його офіційному сайті.

Станом на 01 грудня 2022 року у базі даних центрів зайнятості області налічувалося близько 800 вакансій.

До служби зайнятості Кіровоградської області протягом січня-листопада 2022 року від роботодавців надійшла інформація про 13,8 тис. вільних робочих місць.

За видами економічної діяльності більшість вакансій налічувалося у сільському господарстві (33,3%), у переробній промисловості (13,6%), у сфері оптової та роздрібно́ї торгівлі (10,3%), у сфері охорони здоров'я та наданні соціальної допомоги (8,2%), в освіті (7,4%), у транспортному та складському господарстві (6,5%).

У професійному розрізі найбільше вакансій для працевлаштування подано для робітників з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування і машин (29,7%), працівників найпростіших професій (15,4%), кваліфікованих робітників з інструментом (14,3%), працівників сфери торгівлі і послуг (12,3%), професіоналів (8,9%) та фахівців (8,0%).

### **Мотиваційні та стимулюючі заходи для роботодавців, які працевлаштовують ВПО**

Наразі діють механізми державної підтримки роботодавців, які працевлаштовують переселенців. Це – надання роботодавцям компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб унаслідок проведення бойових дій під час дії воєнного стану в Україні. Компенсація витрат надається у розмірі 6500 гривень щомісяця за кожну працевлаштовану особу, за яку роботодавцем сплачується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, на період воєнного часу та протягом 30 календарних днів після його скасування або припинення. Загальна тривалість надання компенсації витрат не може перевищувати двох місяців з дня працевлаштування особи.

## Особливості забезпечення права на працю в умовах війни на Кіровоградщині

На Кіровоградщині наразі 342 роботодавця вже отримали позитивні рішення про виплату компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок цієї державної допомоги. Роботодавці працевлаштували 753 особи.

Оптова та роздрібна торгівля, сільське господарство переробна промисловість, тимчасове розміщення та громадське харчування – це ті сфери економіки, де найбільше були працевлаштовані внутрішньо переміщені особи.

Також, постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 (із змінами) одним із видів компенсацій витрат роботодавця є компенсація на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше 6 календарних місяців.

Компенсація витрат роботодавцю на оплату праці надається за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб за направленням базового центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у 2 рази.

Компенсація виплачується за кожний непарний місяць роботи протягом року в розмірі фактичних витрат на оплату праці осіб, але не вище середнього розміру заробітної плати штатного працівника, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць.

Зазначені витрати включають основну та додаткову заробітну плату та суму єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, нарахованого на такі виплати.

## Заходи у період воєнного стану запроваджені для бажаючих відкрити власний бізнес

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 року № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу» з 1 липня поточного року стартувала державна програма «Є Робота», якою передбачено, зокрема, надання мікро грантів для створення або розвитку власного бізнесу.

Учасники програми можуть отримати мікро грант у розмірі від **50 тис.** грн до **250 тис.** грн для придбання обладнання, сировини, матеріалів, оренди приміщення та ін. Обов'язкова умова – створення одного або двох робочих місць (залежно від суми гранту).

Станом на 20 грудня 2022 року по Кіровоградській області Державним центром зайнятості прийнято позитивні рішення про надання гранту **41** особі, з них **7** – внутрішньо переміщені.

## Релокація суб'єктів господарювання в Кіровоградську область та вплив на ринок праці в умовах війни

Міністерство економіки України разом з обласними військовими адміністраціями, а також Укрзалізницею, Укрпоштою впроваджує програму з релокації українських підприємств, що перебувають на території активних бойових дій. Бізнес може отримати допомогу в переміщенні обладнання, пошуку виробничих приміщень, розселенні працівників.

Станом на 24.10.2022 року в Україні зареєстровано **1863** заявки підприємств на переміщення, **623** з цих підприємств відмовились від релокації у зв'язку з деокупацією територій, на яких вони розташовані<sup>3</sup>

<sup>3</sup> <https://www.epravda.com.ua/news/2022/10/25/693056/>

## Особливості забезпечення права на працю в умовах війни на Кіровоградщині

Релокація бізнесу регулюється:

- Постановою Уряду №305 від 17.03.2022р. - регламентує безоплатне перевезення майна вітчизняних підприємств<sup>4</sup>.
- Розпорядженням Уряду №245-р від 25.03.2022р. - передбачає план невідкладних заходів з переміщення українських компаній на безпечні території<sup>5</sup>.

Міська влада у Кропивницькому закликає фізичних осіб-підприємців і підприємства, які залишили свій бізнес через війну, звертатися щодо підбору приміщення для подальшої їх релокації. Бізнесу надають перелік нежитлових приміщень, доступних для оренди в обласному центрі, і забезпечують інформаційний супровід у роботі. Звертатися з питань оренди можна до міського відділу орендних відносин за телефоном (0522) 35 83 30<sup>6</sup>.

Для прикладу, влітку 2022 року на Кіровоградщину було релоковано підприємство з міста Дружківка, що займається виробництвом кондитерських виробів, гуртовою торгівлею цукром, шоколадними та кондитерськими виробами<sup>7</sup>.

Служби зайнятості Кіровоградської області готові надавати консультативну та іншу допомогу суб'єктам господарювання, що бажають здійснити релокацію в Кіровоградську область.

За оперативною інформацією до Кіровоградської області підтверджено релокацію **21** підприємства з 7 регіонів України (список релокованих підприємств - Додаток 1).

Вживаються заходи щодо налагодження контактів з суб'єктами господарювання з метою надання їм всебічної допомоги, у тому числі і в забезпеченні кадрами, у разі потреби.

Крім того, до міста Кропивницького релоковано **7** закладів освіти (список релокованих закладів освіти – Додаток 2).

Здійснено перереєстрацію релокованих підприємств у липні 2022 року - **2** суб'єкти господарювання, серпень - **6**, вересень - вересень- **3**, жовтень - **13**, листопад – **7**

<sup>4</sup> <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/305-2022-%D0%BF#Text>

<sup>5</sup> <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2022-%D1%80#Text>

<sup>6</sup> <https://gre4ka.info/suspilstvo/68789-kudy-zvertatys-dlia-relokatsii-biznesu-v-kropyvnytskomu>

<sup>7</sup> <https://kid.dcz.gov.ua/node/6914>

Релоковані підприємства та потенційні роботодавці мають змогу здійснювати пошук працівників на Кіровоградщині<sup>8</sup>.

Так само шукачі роботи в Кіровоградській області мають можливість звертатись до центрів зайнятості, які в умовах дії воєнного стану здійснюють свою діяльність у звичайному робочому графіку за умови відсутності перебоїв з енергопостачанням.<sup>9</sup>

Потрібно зазначити, що релоковані підприємства сплачують податки за місцями їхньої основної реєстрації, але сприяють працевлаштуванню мешканців Кіровоградщини та внутрішньо переміщених осіб, посилюють зв'язки у бізнес середовищі.

В березні 2022 року голова Кіровоградської обласної ради у ЗМІ повідомив, що влада разом з торгово-промисловою палатою підготували інвестиційні парки та закликав підприємців з областей, де зараз тривають бойові дії, розглянути Кіровоградську область для переносу виробництв<sup>10</sup>.

Інструкція з заповнення заявки на релокацію та форма заявки доступна в мережі Інтернет<sup>11 12</sup>.

## Заробітна плата

Розмір середньої місячної заробітної плати у Кіровоградській області станом на січень 2022 року склав **11658 грн.**<sup>13</sup> тоді, як показник середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески станом на 29.11.2022 складає **13 387 гривень 48 копійок**<sup>14</sup>.

## Законодавство

Повномасштабне вторгнення Російської Федерації кардинально змінило спосіб життя мільйонів людей на території України. Звичайна всім нам логіка речей зазнала суттєвих змін, у тому числі і суспільні відносини у сфері праці. Ці обставини об'єктивно потребували реагування законодавчої гілки влади.

<sup>8</sup> <https://www.dcz.gov.ua/publikaciya/forma-zvitnosti-no-3-pn-informaciya-pro-popyt-na-robochu-sylu-vakansiyi-nakaz>

<sup>9</sup> <https://kid.dcz.gov.ua/publikaciya/kontakty-miskrayonnyh-centriv-zaynatosti-filiy-kirovogradskogo-oblasnogo-centru?fbclid=IwAR0WtWe6aKMuXBpYZ2ldp7Y-R0WtURFW9eDpPzMYtln2KX2cEdG6h5btily>

<sup>10</sup> <https://dozor.kr.ua/post/golova-kirovogradskoi-oblradi-proponue-biznesu-relokatsiyu-virobnitstv-iz-zon-bojovih-dij-na-kirovgradschinu-20088.html>

<sup>11</sup> [https://auction.e-tender.ua/Upload/%d0%86%d0%bd%d1%81%d1%82%d1%80%d1%83%d0%ba%d1%86%d1%96%d1%8f\\_%d0%b4%d0%bb%d1%8f\\_%d0%ba%d0%be%d1%80%d0%b8%d1%81%d1%82%d1%83%d0%b2%d0%b0%d1%87%d0%b0\\_%d1%80%d0%b5%d1%94%d1%81%d1%82%d1%80%d0%b0%d1%86%d1%96%d1%8f\\_%d0%b7%d0%b0%d1%8f%d0%b2%d0%ba%d0%b8\\_%d0%bd%d0%b0\\_%d1%80%d0%b5%d0%bb%d0%be%d0%ba-%d0%b0%d1%86%d1%96%d1%8e.pdf](https://auction.e-tender.ua/Upload/%d0%86%d0%bd%d1%81%d1%82%d1%80%d1%83%d0%ba%d1%86%d1%96%d1%8f_%d0%b4%d0%bb%d1%8f_%d0%ba%d0%be%d1%80%d0%b8%d1%81%d1%82%d1%83%d0%b2%d0%b0%d1%87%d0%b0_%d1%80%d0%b5%d1%94%d1%81%d1%82%d1%80%d0%b0%d1%86%d1%96%d1%8f_%d0%b7%d0%b0%d1%8f%d0%b2%d0%ba%d0%b8_%d0%bd%d0%b0_%d1%80%d0%b5%d0%bb%d0%be%d0%ba-%d0%b0%d1%86%d1%96%d1%8e.pdf)

<sup>12</sup> <https://auction.e-tender.ua/#/register>

<sup>13</sup> <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/average/2022/>

<sup>14</sup> <https://www.pfu.gov.ua/2152284-pokaznyk-serednoyi-zarobitnoyi-platy-za-2022-rik/>

## Особливості забезпечення права на працю в умовах війни на Кіровоградщині

Зміни до трудового законодавства України в період дії воєнного стану в Україні:

- Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022<sup>15</sup>
- Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 19.07.2022<sup>16</sup>
- Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці» від 21.09.2022<sup>17</sup>

Основні законодавчі зміни стосувались:

- порядку переведення працівника та зміна істотних умов праці
- порядку розірвання трудових договору
- можливості призупинення дії трудового договору

Важливо зазначити, що за працівником, який призваний на військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період (із числа резервістів в особливий період або прийнятими за контрактом) середній заробіток не зберігається<sup>18</sup>.

### Інше

За словами посадових осіб обласного центру зайнятості серед нововведень є суспільно-корисні роботи під час війни. В Кіровоградській області розробляється розпорядження, яке регламентуватиме їх види і оплату.

<sup>15</sup> <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-IX#Text>

<sup>16</sup> <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>

<sup>17</sup> <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2622-20#Text>

<sup>18</sup> <https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=e3e57b2d-aaeb-41b2-9dcf-c14deac391cd&title=KomentarMinekonomikiDoNormZakonuUkrainiproVnesenniaZminDoDeiakikhZakonodavchikhAktivUkrainiSchodoOptimizatsiiTrudovikhVidnosinVid1-Lipnia2022-R-2352-ikh&fbclid=IwAR0mHk5iEXaHiWfKffUvX4OLSIYmb9BTLM-dEwUWpzS9bxF3uJ4M-3VHYEU>

Після повномасштабного вторгнення РФ в Україну на Кіровоградщині запрацювали кілька програм з підтримки бізнесу і створення робочих місць. З липня 2022 року діє програма мікрогрантів - 250 тисяч гривень на створення 2 і більше робочих місць, серед яких є 35 підтриманих проєктів<sup>19</sup>.

Розпорядженням голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 23.05.2022 року № 335-р затверджено Порядок використання коштів для надання фінансової підтримки суб'єктам малого та середнього підприємництва через Регіональний фонд підтримки підприємництва у Кіровоградській області (зі змінами від 29 серпня 2022 року розпорядженням голови Кіровоградської обласної державної адміністрації №595-р<sup>20</sup>).

### Рекомендації:

1. Розробка програм щодо залучення інвестицій та посилення реалізації програми релокації бізнесу із зони бойових дій на територію Кіровоградської області.
2. Логістична реформа та реформа транспортного сполучення.
3. Розробка та впровадження місцевих програм підтримки підприємців шляхом залучення міжнародних фондів та бюджетних ресурсів.
4. Зміни в законодавстві для підтримки суб'єктів господарювання, які працевлаштовують ВПО.
5. Інвестиції в енергетичну безпеку Кіровоградської області для безперебійної роботи підприємств, малого та середнього бізнесу.
6. Вирішення питання з доступним житлом для ВПО.

<sup>5</sup> <https://t.me/kirovohradskaODA/5428?single>

<sup>6</sup> <https://kr-admin.gov.ua/Rozpor/Ua/2022/595.pdf>



## Додаток 1

### Релоковані підприємства до Кіровоградської області

#### м. Харкова:

- 03191680, НДІ Укрпротезування – 72.19 «Інші дослідження та розробки в галузі природничих наук та інженерії» (на базі ТОВ «Друкмаш-Центр», вул. Волкова, 13-б)
- 43143704, ФОП «Липовенко Ю.В.» – 45.31 «Оптова торгівля деталями та приладдям для автотранспортних засобів» (на базі ТОВ «Завод-фірма «Ось», просп. Інженерів, 4/8)
- 25185087, ТОВ «АРТІ» – 45.31 «Оптова торгівля деталями та приладдям для автотранспортних засобів» (вул. Джерельна, 88)
- ФОП Нікулін В.С. – 51.17.0 «Посередництво в торгівлі продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами» (пекарня «Тілі тісто» на зупинці «Ринок «Європейський», вул. Героїв України)

#### Донецької області – 9 СГ:

#### м. Констянтинівки:

- 43209864, ТОВ «ЖДТ - Сервіс» – 33.17 «Ремонт та технічне обслуговування інших транспортних засобів» (на базі ТДВ «Машинобудівний завод «Коліймаш», вул. Перша Виставкова, 41)
- 2612309872, ФОП Борщов Станіслав Анатолійович – 33.17 «Ремонт та технічне обслуговування інших транспортних засобів» (на базі ТДВ «Машинобудівний завод «Коліймаш», вул. Перша Виставкова, 41)
- 006442017, ФОП Борщов Дмитро Анатолійович – 33.17 «Ремонт і технічне обслуговування інших транспортних засобів» (на базі ТДВ «Машинобудівний завод «Коліймаш», вул. Перша Виставкова, 41)
- ФОП Пихтіна Наталія Вікторівна – 46.90 «Неспеціалізована оптова торгівля» (на базі ТДВ «Машинобудівний завод «Коліймаш», вул. Перша Виставкова, 41)

#### **м. Покровська:**

- 43142826, ФОП Тривайло В.О. – 47.81 «Роздрібна торгівля з лотків і на ринках харчовими продуктами, напоями та тютюновими виробами» (вул. Матросова, 94)

#### **м. Краматорськ:**

- ФОП Філатова Наталія Василівна – 32.12 «Виробництво ювелірних і подібних виробів» (приватний будинок)

#### **м. Слов'янськ:**

- 2870906691, ФОП Підченко Денис Леонідович (Рекламно-виробничий центр СМУК) – 73.11 «Рекламні агентства» (вул. Преображанська, 25)

#### **м. Велика Новосілка:**

- 2932301543, ФОП Гайченя Наталія Вікторівна – 56.10 «Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування» (піцерія «Барбарис» на ринку «Шахтарський», пров. Кріпосний)

#### **м. Маріуполь:**

- 3457203930, ФОП Шаталов Антон Сергійович – 56.10 «Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування» (продаж солодкої вати у парках «Ковалівський» та «Перемоги»)

### **Запорізької області (м. Пологи) – 2 СГ:**

- 37988349, ТОВ «Інтертехінвест» – 46.61 «Оптова торгівля с/г машинами й устаткуванням» (на базі ТДВ «Машинобудівний завод «Коліймаш», вул. Перша Виставкова, 41)

- 39412932, ТОВ «ІТІ Сервіс» – 46.61 «Оптова торгівля с/г машинами й устаткуванням» (на базі ТДВ «Машинобудівний завод «Коліймаш», вул. Перша Виставкова, 41)

## Луганської області – 2 СГ:

### м. Сєвєродонецька:

- 3254007876, ФОП Саян Віталій Федорович – 56.10 «Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування» (приватний будинок)

### м. Рубіжне:

- ФОП Семиряжко Ірина Валеріївна – 56.29 «По-стачання інших готових страв» (кафе «Жираф» по вул. Велика Перспективна, 19)

### м. Херсона – 1 СГ:

- ФОП Овечко О.М. (кафе «Кафка» по вул. Велика Перспективна, 19)

### м. Миколаєва – 1 СГ:

- 2716423811, ФОП Шаповалов Вадим Михайлович – 47.89 «Роздрібна торгівля з лотків і на ринках іншими товарами» (атракціони в парку «Перемоги»)

### м. Києва – 2 СГ:

- 3042712459, ФОП Кріпак В.А. – 59.20 «Видання звукозаписів» (вул. Комарова)
- 2716423811, ФОП Адамович Георгій Едуардович – 55.10 «Діяльність готелів і подібних засобів тимчасового розміщування» (додатковий вид діяльності – продаж кави у парку «Ковалівський», кафе «Моголь» по вул. Набережна (біля буд. 64)

Додаток 2

**Релоковані  
заклади освіти до  
Кіровоградської  
області**

- **Донецький національний медичний університет;**
- **Лиманський медичний фаховий коледж Донецького національного медичного університету;**
- **Донецький університет внутрішніх справ;**
- **Херсонський державний аграрно – економічний університет (далі – ХДАЕУ);**
- **ВСП «Скадовський аграрний фаховий коледж ХДАЕУ»;**
- **ВСП «Слов'янський фаховий коледж Національного авіаційного університету»;**
- **ВСП «Новокаховський фаховий коледж Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного».**

Українська Гельсінська спілка з прав людини (УГСПЛ) – найбільша асоціація правозахисних організацій України, що об'єднує 27 правозахисних недержавних організацій. Спілка сприяє розвитку гуманного суспільства, що базується на повазі до людського життя, гідності та гармонійних стосунків між людиною, державою і природою через створення платформи для співпраці між членами Спілки та іншими учасниками правозахисного руху.

04070, м. Київ, вул. Фролівська, 3/34  
Тел. +38 044 485 17 92  
факс +38 044 245 99 24  
<http://www.helsinki.org.ua>  
e-mail: [office@helsinki.org.ua](mailto:office@helsinki.org.ua)

